

Haptom er en gave til os.



Så positivt omtaler direktør Charlotte Riberholdt på Skanderborg Park Conferencecenter deres IGU-elev fra Eritrea, Haptom Berhe.

Haptom startede som IGU-ansat 1. oktober 2017, men forinden var han 3 måneder i praktik, hvor han beviste at han passede godt ind i virksomheden. Haptom er stabil, smilende og meget vellidt, og selv om hans opgaver primært er udendørs bygningservice, så hopper han ind som afløser ved behov, og er også parat til at tage et par ekstra timer.

Indtil nu består uddannelsesplanen udelukkende af danskundervisning, som Sprogcenter Midt står for hver mandag. Haptom synes danskundervisningen er OK, men de andre på holdet taler heller ikke flydende dansk, så det er på arbejdspladsen, han får hørt og trænet mest dansk. Charlotte synes hans danskundskaber er blevet mærkbart bedre og hun påpeger at kommunikationen går fint – også på facebook, som man bruger til den daglige interne kommunikation.

Erfaringerne med flygtninge i praktik er gode på Skanderborg Park, og rækker nogle år tilbage. Kompetencecentret i Skanderborg henvendte sig, og på deres initiativ fik man en flygtning fra Somalia i praktik. Han var sød og dygtig og han blev hurtigt ansat af det eksterne rengøringselskab, der er tilknyttet Skanderborg Park. Det samme skete med den næste flygtning i praktik, og han har stadig nogle supplerende timer i køkkenet på conferencecentret ved behov.

Med de gode erfaringer var man også positive da Haptom kom i spil, og han gjorde faktisk et godt indtryk allerede ved jobsamtalen, hvor han gjorde klart at han meget gerne ville arbejde hårdt, men at han ikke ville udnyttes. Den kontante udmelding kunne Charlotte godt lide, så kunne hun være lige så kontant i sin udmelding af de forventninger hun havde. Hun gjorde det klart, at det primært var et spørgsmål om indstilling, og at Haptom også kulturelt skulle sørge for at tilpasse sig den arbejdskultur, der er på et konferencehotel.

Det betyder også at arbejdsindsats og effektivitet bliver målt med dansk målestok, og hver 6. måned afholdes der en statussamtale om dette. Det er også gjort klart, at det er ved disse samtaler, der kan være basis for at aftale eventuelle lønstigninger, ud over den grundaftale, der er indgået.

Kompetencecentret har hjulpet med at skrive selve aftalen og de har også udarbejdet uddannelsesplanen for Haptom. Skanderborg Parks direktør er meget glad for samarbejdet med Kompetencecentret, og fremhæver at de altid er parat til at hjælpe, hvis der opstår nogle udfordringer i forbindelse med ansættelsen, ligesom kommunen gav Haptom et kørekort, som var nødvendigt for at udfylde jobbet.

Charlotte understreger at det mest har været en succesoplevelse for dem at have flygtninge ansat og i praktik, og afviser ikke at få flere IGU-ansatte fremover. Hun har valgt løn- og ansættelsesmæssigt i øvrigt at ligestille IGU-eleverne med ordinære elevansættelser.

Inden ansættelsen brugte Charlotte en del tid på at drøfte ansættelsen med den øvrige ledelse på kursuscentret, især lederne for ejendoms- og gartnerafdelingen, som ville være daglige ledere for Haptom. En af succesoplevelserne har været at disse chefer i dag ser meget positivt på flygtninges arbejdsstabilitet og arbejdsindsats i øvrigt.

Haptom kendte i forvejen noget til IGU fra sprogcentret, og selv om han hellere ville have ordinært arbejde, ser han det som en god forberedelse til et job. Haptom har også fået meget mere selvtillid, og når han bliver spurgt, hvad han laver om tre år, siger han, med et glimt i øjet, at han har et chefjob på Skanderborg Park Conferencecenter.